

Projekterfolg ohne Umwege

Stellenangebote bei TEAMWILLE



Wir suchen für unseren Standort München einen

HR Manager mit hoher Affinität zur Personal- und Organisationsentwicklung (m/w)

Ihre Bewerbung mit vollständigen Bewerbungsunterlagen, unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und frühestem Tätigkeitsbeginn, schicken Sie bitte an **Johannes Wille** unter employ@teamwille.com

Als eines der schnellst wachsenden Unternehmen Deutschlands und Europas im Bereich Projektmanagement Beratung und Training sind qualifizierte Mitarbeiter die Basis unseres Erfolgs. Deshalb wollen wir uns mit einem HR Manager zum nächstmöglichen Zeitpunkt verstärken.

Unsere Mitarbeiter arbeiten als Projektberater, Projektleiter, (agile) Coaches, Trainer und Moderatoren in nationalen und internationalen Projekten, um mit unseren Kunden einen Projekterfolg ohne Umwege zu garantieren. Der Bedarf für unsere Tätigkeiten ist stetig steigend, so dass wir ein weiteres Wachstum von TEAMWILLE und damit anhaltenden Personalbedarf erwarten.

Abwechslungsreich und komplex - Ihr Verantwortungsbereich ist vielfältig

Als HR Manager erarbeiten Sie zukunftsorientierte und zu TEAMWILLE passende Konzepte und legen HR-Standards in den Aufgabenfeldern Rekrutierung, Personalgewinnung, -planung und -beurteilung, Mitarbeiter- und Führungsentwicklung und Benefits fest. Ein weiterer Bestandteil ist die Schnittstelle zur Organisationsentwicklung in der Sie mit dem Bereich HR Strategie vertreten sind und die künftige Organisation durch z.B. Maßnahmen im Bereich des Employer Branding oder der Führungsentwicklung proaktiv mitgestalten. Die Verantwortung der Programme und erstellten Konzepte liegt in Ihrem Verantwortungsbereich.

Darüber hinaus rekrutieren Sie neue Mitarbeiter zu allen Personalbedarfen des Unternehmens. Sie entscheiden dabei über die geeigneten Recruitingkanäle, betreuen das Bewerbermanagement und verantworten den Bewerbungs- und Auswahlprozess gemeinsam mit den Anforderern. Mit einer offenen Haltung und einer guten Portion Intuition sind Sie für Bewerber und Mitarbeiter der Ansprechpartner auf Augenhöhe.

Sie sind Sparringspartner für das Management im Bereich HR-Strategie und Ansprechpartner für alle Fach- und Führungskräfte in arbeitsrechtlichen und führungsrelevanten Fragen und Aufgaben. Sie verantworten das komplette Spektrum der strategischen und operativen Personalarbeit und Personalbetreuung. Für alle Themen der Personalbetreuung und -administration arbeiten sie eng mit zwei Kollegen der Buchhaltung und Abrechnung zusammen. In Teilen werden auch operative Anteile der Personalarbeit zu Ihren Aufgaben gehören.

Sie wissen, worauf es ankommt - Ihr Profil zeigt es

- Erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium der Wirtschaftswissenschaften, Arbeits- und Organisationspsychologie, Wirtschaftspädagogik oder einer vergleichbaren Fachrichtung mit Schwerpunkt Personal oder Organisationsentwicklung
- Mehrjährige Berufs- und Führungserfahrung in der Personalbetreuung sowie umfassende Kenntnisse in allen operativen Personalthemen
- Mehrjährige Erfahrung und aktuelle Kenntnisse in der Organisation- und Personalentwicklung sowie im Employer Branding bevorzugt in international agierenden





Projekterfolg ohne Umwege

Stellenangebote bei TEAMWILLE



- Unternehmen
- Zeitgemäßes Wissen zu Möglichkeiten und Kanälen des Recruitings
- Hohe Kompetenz im Bereich der Konzeptentwicklung und Umsetzungsplanung und Realisierung
- Souveränes und sympathisches Auftreten
- Pragmatischer, ergebnisorientierter Arbeitsstil und hohe Flexibilität
- Hohe Serviceorientierung
- Fließende Deutsch- und sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Individuell und nachhaltig - Ihre Zukunft bei uns kann sich sehen lassen

- Direkte Anbindung an die Geschäftsführung und Einbindung in einen Großteil der unternehmensrelevanten Entscheidungen und damit verbunden eine persönliche Weiterentwicklung sowie umfassende Qualifizierungsangebote die zur Weiterentwicklung des Bereiches relevant sind
- Anspruchsvolle und vielfältige Tätigkeiten in einer der schnellst wachsenden Branchen, in einem der dort führenden Unternehmen
- Leistungsorientiertes Vergütungsmodell, flexible Arbeitszeitmodelle und umfassende Benefits